

SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZAT

MAGYARSZÉKI MIKROTÉRSÉG ÓVODÁI



Készítette: Kusz Zsuzsanna

Óvodavezető

Tartalom

I.	ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK:	4
II.	AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSÉVEL KAPCSOLATOS ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK	6
	1. A működés rendje, nyitva tartás, a vezetők intézményben való tartózkodásának rendje, a gyermekek fogadása	6
	2. A pedagógiai munka belső ellenőrzésének rendje	7
	3. Belépés és benntartózkodás azok részére, akik nem állnak jogviszonyban az ... óvodával	8
	4. A telephelyekkel való kapcsolattartás rendje.....	8
	5. Az óvodavezetés szerkezete, vezetők közötti feladatmegosztás, a vezetők és a szervezeti egységek közötti kapcsolattartás	9
	6. A helyettesítés rendje	12
	7. A szülői szervezettel való kapcsolattartás rendje	13
	8. A nevelőtestület feladatkörébe tartozó ügyek átruházására vonatkozó rendelkezések	13
	9. A gyermekek bölcsődei, óvodai felvétele	14
	9.1. A bölcsődei elhelyezés keletkezése	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
	9.1.1. Az ellátás igénybevételének módja	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
	9.1.2. A beiratkozás időpontja	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
	9.1.3. A felvételi kérelem	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
	9.1.4. A felvételtől az intézményvezető dönt.	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
	9.1.5. Az ellátás megszűnése.....	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
	9.2. óvodai felvétel.....	15
	10. Külső kapcsolattartás rendszere, formája, módja.....	15
	11. Az óvodai ünnepek, ünnepélyek és megemlékezések rendje, a hagyományok ápolásával kapcsolatos feladatok	16
	12. A rendszeres egészségügyi felügyelet és ellátás rendje.....	17
	13. Intézményi védő, óvó előírások	17
	14. Rendkívüli esemény, bombariadó esetén szükséges teendők	18
	15. Tájékoztatás a Pedagógiai Programról, az SZMSZ-ről és a Házirendről	18
	16. Az elektronikus úton előállított papíralapú nyomtatványok hitelesítésének rendje	19
	17. Az elektronikus úton előállított, hitelesített és tárolt dokumentumok kezelési rendje.....	19
	18. Az óvodavezető feladat- és hatásköréből leadott feladat- és hatáskörök	19
	19. Egyéb rendelkezések	20
III.	Záró rendelkezések	20
IV.	Legitimációs záradék	20

Az óvodánk szervezeti és működési szabályzatának kiegészítését A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény előírása teszi aktuálissá.

A Szervezeti és Működési Szabályzat az alábbi jogszabályok alapján jött létre:

- 2011. évi CXC. tv. a nemzeti köznevelésről
- A gyermekvédelemről szóló 1997. évi XXXI. tv.
- Munka törvénykönyve
- 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet – a nevelési-oktatási intézmények működéséről
- 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet – a nevelési-oktatási intézmények működéséről
- 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról (Áht.)
- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról (Kjt.)
- 2000. évi c. törvény a számvitelről (Szt.)
- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről (Ptk.)
- 368/2011. (XII. 31.) kormányrendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról (Ávr.)
- 4/2013.(I.11.) kormányrendelet az államháztartás számviteléről

A szabályzat hatálya

Az SZMSZ betartása kötelező érvényű az intézmény minden közalkalmazottjára, az intézménnyel egyéb jogviszonyban állókra, az óvodába járó gyermekek közösségére, szüleinek vagy törvényes képviselőire. A SZMSZ a nevelőtestület jóváhagyásával lép életbe. Ezzel egyidejűleg hatályon kívül kerül az előző SZMSZ.

Módosítására akkor kerül sor, ha a fenti jogszabályokban, az intézményben szervezeti és működési tekintetben változás áll be, illetve ha a szülők, vagy a nevelőtestület minősített többséggel erre javaslatot tesz. A módosítás alkalmával az eljárási rendet az Nkt.25.§-a határozza meg.

A hatálybalépéssel egyidejűleg hatályon kívül helyeződik az óvoda korábbi Szervezeti és Működési Szabályzata.

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK:

Az intézmény neve:

Magyarorszáki Mikrotérség Óvodái és Mini Bölcsődéi

Székhelye: 7396 Magyarország, Hársfa u. 3.

A telephelyei: 7394 Magyarhertelend, Petőfi u. 26.

7331 Liget, Hamberger Ferenc u. 13.

Az intézmény OM azonosító száma: 202506

Az intézmény törzsszáma: 815260

Szakágazati száma: 851020

Az intézmény alapítója és felügyeleti szerve:

Magyarorszáki Mikrotérségi Önkormányzati és Óvodai Társulás

7396 Magyarország, Kossuth L. u. 51.

Az intézmény jogállása:

Szakmailag önálló, munkáltatói jogkörrel rendelkező önálló jogi személy.

Az intézmény típusa: Óvoda,

Az intézmény feladatai:

Három (legalább kettő és fél) éves, kortól az iskolába járáshoz szükséges fejlettség eléréséig, legfeljebb nyolc éves korig, a gyermekek óvodai nevelése. A többi gyermekkel együtt nevelhető, oktatható sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelése.

Közfeladata:

a nemzeti köznevelésről szóló 2011.évi CXCV. törvény alapján óvodai nevelés

Alapfeladatai: a nemzeti köznevelésről szóló 2011.évi CXCV. törvény alapján

- óvodai nevelés,
- nemzetiséghez tartozók óvodai nevelése,
- a többi gyermekkel együtt nevelhető, sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelése

Az intézmény alaptevékenysége szak feladatrend szerinti besorolása:

562912 Óvodai intézményi étkeztetés

562917 Munkahelyi étkeztetés

562920 Egyéb vendéglátás

851011 Óvodai nevelés, ellátás

851012 Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelése, ellátása

851013 Nemzetiségi óvodai nevelés, ellátás

841907 Önkormányzatok elszámolásai a költségvetési szerveikkel

A feladatellátást szolgáló vagyon:

Magyarorszáki Mikrotérség Óvodái és Családi Bölcsőde Hálózata 7396 Magyarország, Hársfa u 3. hrsz.: 251.

Magyarorszáki Mikrotérség Óvodái és Családi Bölcsőde Hálózata Ligeti Tagóvodája 7331 Liget, Hamberger Ferenc u. 13. hrsz.: 182.

Magyarszéki Mikrotérség Óvodái és Családi Bölcsőde Hálózata Magyarhertelendi Tagóvodája 7394 Magyarhertelend, Petőfi u. 26. hrsz.: 196.

A vagyon feletti rendelkezés joga:

Az ingó vagyont az intézményi leltár tartalmazza. Az intézmény a felsorolt telephelyek címe alatt lévő ingatlanokat és berendezéseiket a feladatok ellátására szabadon használhatja, de nem idegenítheti el, és nem terhelheti meg azokat. A használatba adott vagyonnal kapcsolatos helyi rendelkezéseket az önkormányzati rendeletek tartalmazzák. [Magyarszék esetében a 17/2012. (X. 11.) önk. rendelet, Liget esetében a 8/2012. (X. 11.) önk. rendelet, Magyarhertelend esetében 8/2012.(VI. 18.) önk. rendelet.].

Az óvoda székhelyén és telephelyén lévő ingó és ingatlan vagyon az adott Önkormányzat tulajdonát képezi

Az intézmény gazdálkodási jogköre:

Önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv.

Gazdálkodását a Magyarszéki Közös Önkormányzati Hivatal költségvetési elszámoló csoportja látja el.

Címe: 7396 Magyarszék Kossuth u. 51.

Az óvoda szervezeti felépítése:

Magasabb vezető beosztású óvodavezető

Vezető beosztásúak: óvodavezető-helyettes, telephely vezetők

Az óvoda **alkalmazotti közösségét** a székhelyen és telephelyeken foglalkoztatott valamennyi közalkalmazott alkotja.

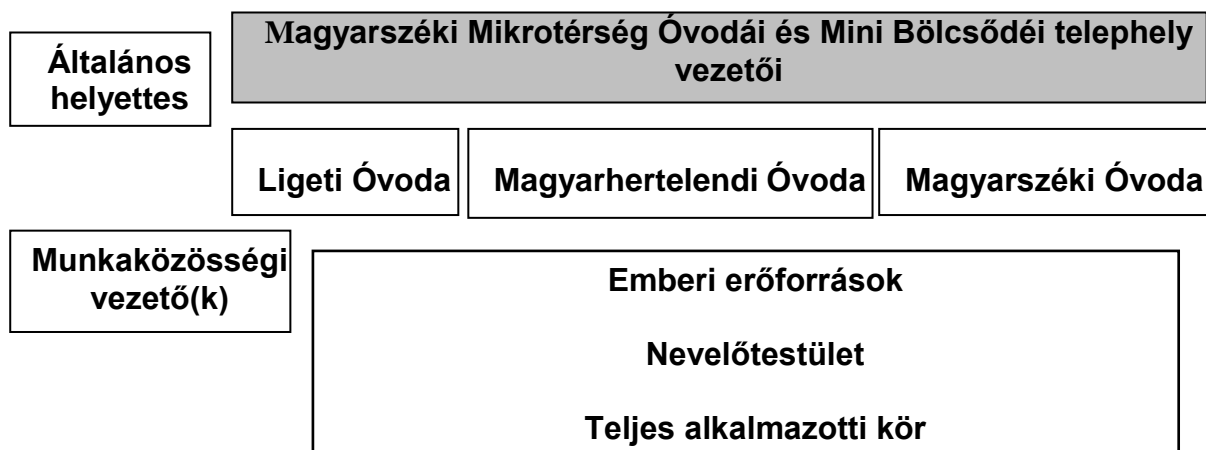
Az óvoda **nevelőtestületét** a székhelyén és telephelyein foglalkoztatott óvodapedagógusok alkotják.

Szakmai munkaközösséget hozhatnak létre az óvodapedagógusok, a székhelyen és a telephelyeken.

Az óvodatitkár az óvodavezető irányítása alá közvetlenül beosztott közalkalmazott.

SZERVEZETI FELÉPÍTÉS

Óvodavezetés - Óvodavezető



A telephelyek és a vezetői szintek meghatározásánál azt az alapelvet érvényesítjük, hogy az intézmény feladatait a jogszabályi előírásoknak és a tartalmi követelményeknek megfelelően magas színvonalon láthassa el. Az intézményvezetés a jogszabályok alapján a racionális, hatékony, eredményes működtetés érdekében, valamint a helyi adottságok, körülmények és igények figyelembevételével alakította ki a szervezeti felépítést.

Az óvodai élén óvodavezető áll, akinek munkáját a székhelyintézményben vezető helyettes segíti, a telephelyeken telephely vezetők. Azokban az ügyekben, amelyeket jogszabály előír, az óvoda nevelőtestülete gyakorolja a döntési és véleményezési jogokat.

Az óvoda keretgazdálkodást folytat, alaptevékenységét a fenntartó által évente jóváhagyott költségvetés keretében biztosított pénzeszközökből látja el. Előirányzatainak felhasználása felett önállóan rendelkezik. A gazdálkodással kapcsolatos pénzügyi-számviteli feladatokat a Fenntartó végzi, elkülönítetten kezelve az óvoda bevételeit és kiadásait.

Az óvoda kiadmányozási joga az óvodavezetőt illeti meg.

Az intézmény nevében aláírásra az óvodavezető jogosult, akadályoztatása esetén – az azonnali intézkedést igénylő ügyiratokra vonatkozóan – aláírási jogot gyakorolhat az óvodavezető helyettes.

Rendkívüli esetben az aláírási jogkört írásos felhatalmazás alapján megbízott pedagógus is gyakorolhatja.

Az átruházott jog gyakorlásának az aláírás előtt az óvodavezetőt tájékoztatnia kell.

II. AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSÉVEL KAPCSOLATOS ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. A működés rendje, nyitva tartás, a vezetők intézményben való tartózkodásának rendje, a gyermekek fogadása

Az óvoda két és fél éves, az iskolába járáshoz szükséges fejlettség eléréséig, legfeljebb hét éves korig nevelési intézmény.

Az óvoda jogszabályban előírt nyilvántartást köteles vezetni a gyermekek adatairól és az alkalmazottak adatairól a Ktv. 2. sz. melléklete szerint.

A működéssel kapcsolatos döntések előkészítésében, végrehajtásában részt vesznek a pedagógusok, a szülők a jogszabályban meghatározottak szerint.

Az intézményben dolgozó alkalmazottak létszámát a fenntartó határozza meg, a gyermeklétszámot a Nkt. előírása szerint kell meghatározni.

Ha a gyermek óvodát változtat, további nyilvántartása az átvevő óvoda feladata.

Az adatokat továbbítani lehet a fenntartó, a bíróság, rendőrség, ügyészség részére.

A nevelési év szeptember 1- től a következő év augusztus 31- ig tart.

Az óvoda a fenntartó engedélye szerint zárva tart a nyári időszakban, melyről a szülők február 15-ig értesítést kapnak.

A gyermekek Óvodáink nyitva tartását a törvényi előírásoknak, szülői igényeknek és a fenntartói elvárásoknak megfelelően alakítjuk ki.

Óvodáinkban a nevelési év szeptember elsejétől a következő év augusztus 31.-ig tart.

A nevelési év során, az iskolai szünetekkel párhuzamosan, a gyermeklétszám csökkenése esetén összevont csoportok működnek. Óvodáink nyáron nagytakarítás, karbantartás miatt, az óvodavezető előzetes engedélye alapján, a fenntartó engedélyével általában 4 hétig zárva tartanak. A szünet időpontját a tagóvodák egyeztetik, óvodásaik elhelyezéséről kölcsönösen gondoskodnak. Az elhelyezésére vonatkozó igényeket a zárás előtt 30 nappal összegyűjtjük, s a szülőket tájékoztatjuk a további teendőkről.

A jogszabály adta lehetőséggel élve nevelés nélküli munkanapot is igénybe vesz intézményünk. A szülőket erről 7 nappal előbb értesítjük, s aláírásukkal elfogadtatjuk. Szükség esetén a rászoruló gyermekek felügyeletéről gondoskodunk.

Az óvoda öt napos munkarenddel üzemel.

A nyitva tartás ideje alatt óvodapedagógus foglalkozik a gyermekekkel.

Az egyes óvodák nyitva tartása:

Magyarorszáki Óvoda: 7-16 óra

Magyarhertelendi telephely: 6:30-16:30 óra

Ligeti telephely: 6.30-16.30 óra

Rendezvények esetén a nyitvatartási időtől való eltérést az óvoda vezetője engedélyezi.

Az óvodavezető és a vezető helyettes az óvoda nyitva tartása alatt az intézményben tartózkodik. Akadályoztatásuk esetén az arra írásban megbízott személy jogosult az intézkedésre.

Az óvodai alkalmazottak munkarendjének esetenkénti megváltoztatását, a helyettesítés rendjét a tagóvoda-vezetők állapítják meg. A munkából való távollmaradást, annak okát lehetőleg előző nap, de legkésőbb az adott munkanapon reggel 8 óráig kötelesek bejelenteni a dolgozók az óvoda vezetőjének vagy a tagóvoda vezetőjének. Egyéb esetben a dolgozók a tagóvoda vezetőjétől kérnek engedélyt az óvoda elhagyására.

A gyermekek hiányzásának nagy száma esetén (betegség), ha a létszám nem éri el a csoport létszámának 50%-át a csoportok összevonhatók 25 főig.

2. A pedagógiai munka belső ellenőrzésének rendje

Az ellenőrzés legfontosabb feladata az óvodában folyó pedagógiai tevékenység hatékonyságának mérése, értékelése. Az ellenőrzési tervet az óvodavezető, a vezető helyettes és tagóvoda vezetők, a szakmai munkaközösség javaslatai alapján

telephelyenkénti bontásban készítik el, amely az éves munkaterv része. Az ellenőrzési tervben nem szereplő rendkívüli ellenőrzésről az óvodavezető dönt. Az ellenőrzés rendjét az éves munkaterv tartalmazza.

Az ellenőrzési terv tartalmazza az ellenőrzés:

Területeit, módszereit, ütemezését.

Az ellenőrzési tervet nyilvánosságra kell hozni.

Az ellenőrzés területei:

- Munkamagatartás
- Munkaminőség
- Munkateljesítmény

Az ellenőrzés fajtái:

- Tervszerű, a teljesítményértékelés szempontjai szerinti ellenőrzés
- Spontán, alkalmoszerű ellenőrzés a problémák feltárása, megoldása érdekében, a napi felkészültség felmérése érdekében

A nevelési területek ellenőrzését:

Az óvodavezető, a vezető helyettes,

Az ellenőrzés tapasztalatait az érintett óvodapedagógussal és az alkalmazottakkal ismertetni kell. A nevelési év záró értekezletén értékelni kell a pedagógiai munka ellenőrzésének eredményeit, illetőleg az ellenőrzés általánosítható tapasztalatait, megállapítva az esetleges hiányosságok megszüntetéséhez szükséges intézkedéseket. Az értékelést a telephely-vezetők telephelyenként önállóan készítik el, és az óvodavezető összegzi.

3. Belépés és benntartózkodás azok részére, akik nem állnak jogviszonyban az óvodával

A gyermekeket kísérő szülő, törvényes képviselő kivételével, az óvodával jogviszonyban nem álló személyeket a tagóvoda-vezető fogadja és szükség esetén az ügynek megfelelő vezetőhöz irányítja.

A tagóvodákban a tagóvoda vezető fogadja az óvodával jogviszonyban nem álló külső látogatókat.

Az óvodai feladatkörét meghaladó ügyekben jelentkező személyeket az óvodavezetőnek, vagy a vezető helyettesnek jelentik be.

A fenntartói, szakértői, szaktanácsadói, és egyéb hivatalos látogatás az óvodavezetővel történt egyeztetés alapján történik.

Az óvodai csoportok és foglalkozások látogatását más személyek részére az óvodavezető, és a tagóvoda-vezetők engedélyezhetik.

4. A telephelyekkel való kapcsolattartás rendje

A telephely-vezetők szükség szerint részt vesznek vezetőségi megbeszéléseken, beszámolnak a telephelyeken folyó munkáról, megtörténik a szükséges kétirányú információ-áramlás. A megbeszélésekről emlékeztető készül, s a visszacsatolás az előzőekben meghatározott feladatokra.

Ezen felül az intézmények közötti kapcsolattartás leggyakoribb módja a flottás mobiltelefonon történő megbeszélés, és az e-mail.

Az aktualitásoknak megfelelően ez napi kapcsolattartást jelent, a vezető szükség esetén segítséget ad közvetlen munkatársainak. Írásos anyag átadása faxon vagy kézbesítő útján postakönyvben regisztráltan történik.

Szükség szerint nevelőtestületi vagy alkalmazotti megbeszélésre kerülhet sor telephelyenként, melyet minden esetben előre kötelesek jelezni a telephely-vezetők az óvodavezetőknek.

A kapcsolattartás formái:

évnnyitó, félévi értékelő, évvzáró alkalmazotti és nevelőtestületi értekezlet
ősz, tavaszi nevelési értekezlet

Az ellenőrzések szintén a kapcsolattartás egy formáját teszik lehetővé.

Vezetői értekezletek után az óvodavezető a lehető legrövidebb időn belül tájékoztatja a telephely-vezetőket az ott elhangzottakról, a további intézkedést együtt beszél meg.

5. Az óvodavezetés szerkezete, vezetők közötti feladatmegosztás, a vezetők és a szervezeti egységek közötti kapcsolattartás

Az intézmény élén az óvodavezető áll, aki az intézmény egyszemélyi felelőse, akit a vezető helyettes és a telephely vezetői segítik az óvoda vezetésével összefüggő feladatok ellátásában.

Az óvodavezető az óvoda egyszemélyi felelős vezetője. Felelősségét, képviseleti és döntési jogkörét a nemzeti köznevelésről szóló törvény állapítja meg.

Felelős: az intézmény szakszerű és törvényes működéséért, a takarékos gazdálkodásért.

Gyakorolja: a munkáltatói jogokat.

Dönt: az intézmény működésével kapcsolatban

Felel: az óvodában folyó pedagógiai munkáért, az óvoda ellenőrzési, mérési, értékelési és minőségbiztosítási rendszerének működtetéséért, a gyermek és ifjúságvédelmi feladatok megszervezéséért és ellátásáért, a nevelő és oktató munka egészséges és biztonságos feltételeinek megteremtéséért, a gyermekbalesetek megelőzéséért, a gyermekek rendszeres egészségügyi vizsgálatának megszervezéséért.

Rendkívüli szünetet rendelhet el ha: rendkívüli időjárás, járvány, természeti csapás vagy más elháríthatatlan ok miatt az intézmény működése nem biztosítható, vagy az intézkedés elmulasztása jelentős veszéllyel vagy helyrehozhatatlan kárral járna. Intézkedéseikhez be kell szereznie a fenntartó engedélyét, amennyiben ez nem lehetséges, akkor haladéktalanul értesíteni kell a fenntartót.

Az óvodavezető feladatkörébe tartozik:

A nevelőtestület vezetése.

A nevelőtestület jogkörébe tartozó döntések előkészítése, végrehajtásuk szakszerű megszervezése, ellenőrzése.

A rendelkezésre álló költségvetés alapján az óvoda működéséhez szükséges személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

Az érdekképviselői szervekkel, szülői szervezetekkel való együttműködés.
Az ünnepek munkarendhez igazodó méltó megszervezése, a balesetek megelőzésével kapcsolatos tevékenységek irányítása.

Az óvodavezető munkáltatói feladatai:

A képzési követelmények figyelembe vételével az óvoda dolgozóinak alkalmazása.
A közalkalmazottak besorolása, illetmény-előmeneteli rendszerének figyelemmel kísérése.

Anyagi és erkölcsi elismerés gyakorlása.

A munkarend meghatározása, munkafegyelem betartatása, ellenőrzése, szabadságotól való jóváhagyása.

Hiányzások nyilvántartása, túlmunka írásbeli elrendelése.

A dolgozók munkavédelmi, baleset és tűzvédelmi oktatásának megszervezése.

Az óvodavezető pedagógiai feladatai:

Az óvoda pedagógiai programjának megvalósítása, az óvoda munkatervének elkészítése.

Az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjában megfogalmazott alapelvek érvényesítése.

A világnézeti semlegesség biztosítása.

A nevelőmunkához segítségnyújtás, óvodapedagógusok szakmai támogatása, szakmai szolgáltatásban való részvételük ösztönzése.

A nevelőtestületi és munkatársi értekezletek előkészítése, lebonyolítása.

Az önképzés és továbbképzés megtervezése, ösztönzése.

A szülők és az óvoda kapcsolatának elmélyítése.

A tehetséggondozás, felzárkóztatás és az egyéni fejlesztés figyelemmel kísérése.

Pályázatokon való részvételre ösztönzés.

Az óvoda információs rendszerének kialakítása és működtetése.

A nevelőmunka ellenőrzése, értékelése, mérése, a minőségbiztosítási rendszer működtetése.

Beszámoló készítése a fenntartó számára.

Gazdálkodási feladatok:

Az óvoda éves költségvetésének megtervezése, és a jóváhagyott költségvetési előirányzat jogszerű felhasználása.

Az óvoda működtetésével, karbantartásával és felújításával kapcsolatos munkák megszervezése.

A biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítása.

Az ingó és ingatlan vagyon védelme, selejtezés elrendelése, leltározás megszervezése.

A vezető helyettes:

Az óvodavezető közvetlen munkatársa.

Tevékenységét az óvodavezető irányításával, vele együttműködve végzi.

A vezető távollétében teljes felelősséggel látja el a vezetői feladatokat, kivéve a gazdálkodási és a munkáltatási feladatokat.

Munkáját azok a pedagógiai, tanügy-igazgatási és egyéb feladatok alkotják, amelyeket közös megbeszélés és egyeztetés után az óvodavezető meghatároz.

Közreműködik:

Az intézmény belső szervezetének kialakításában, a tagintézmények sajátos arculatának figyelembe vételével.

A nevelőtestület és alkalmazotti értekezlet előkészítésében, a tagóvodákkal való együtt-működésben.

Az óvodai hagyományok őrzésével, az ünnepek szervezésével kapcsolatos feladatok ellátásában.

Irányítja az innovációs tevékenységeket.

Biztosítja a szakmai szolgáltatásba belépő partnerintézmények közötti információ áramlás feltételeit.

Telephely vezetők:

Az óvodavezető közvetlen munkatársai.

Feladataikat az óvodavezetővel történt előzetes megállapodás alapján önállóan végzik.

Felelősek a telephelyek szakszerű és törvényes működéséért, az észszerű és takarékos gazdálkodásért.

Az óvodavezetőt naprakészen tájékoztatják az aktuális problémákról és feladatokról.

Részletes munkaköri feladataikat a munkaköri leírásuk tartalmazza.

Feladatkörükbe tartozik:

A munkarend elkészítése és betartásának ellenőrzése.

Helyettesítés, túlmunka megszervezése és az elszámolásban való közreműködés.

Éves szabadságolási ütemterv készítése és nyomon követése.

Az óvodai ünnepek és megemlékezések megszervezése.

Az óvodai beíratás a gyermekek felvétele, átvétele, felvétel elutasítása, a gyermekcsoportok kialakítása.

Az elkészített óvodai szakvélemények hitelesítése. Az általános iskolai beíratással kapcsolatos óvodai feladatok megszervezése.

Az ötévesek óvodába járásának figyelemmel kísérése, igazolatlan hiányzások esetén a szükséges intézkedés kezdeményezése.

A gyermekbalesetek megelőzése, egészségügyi vizsgálatok megszervezése.

A gyermekek adatainak nyilvántartása.

Tanügyi dokumentumok vezetése, a tanügy-igazgatási ügyviteli feladatok ellátása.

A szülők igényei alapján a vallás- és hitoktatás feltételeinek biztosítása.

A gyermek- és ifjúságvédelmi feladatok helyi sajátosságoknak, igényeknek megfelelő megszervezése.

Kapcsolatot tartanak a társintézményekkel, szülőkkel és szakszolgálatokkal.

Pedagógiai munka és adminisztráció ellenőrzését megtervezik, ellenőrzik, és értékelik.

Nyomon követik a gyermekek egyéni fejlődésének dokumentálását.

Ellenőrzik és megszervezik a technikai dolgozók munkáját.

Javaslatot adnak:

Az óvoda nyitva tartására, az óvoda zárva tartására.

Az óvoda munkatervéhez.

A pedagógiai irányítási ellenőrzési feladatokhoz.

Továbbképzések témájához és megszervezéséhez

Az ellenőrzés feladataihoz.

Az értekezletek, ünnepélyek megszervezéséhez.

A szükséges felújításokhoz, javításokhoz és fejlesztéshez.

Költségvetés elkészítéséhez.

Leltározást, selejtezést a kincstárnok irányítása mellett elvégzik, és dokumentációját elkészítik.

A nevelőtestület és a dajkák csoportjai közötti kapcsolattartás, alkalmazotti értekezleten valósul meg. Az egyes tervezési időszak feladatait a csoport óvónője beszéli meg a csoporthoz beosztott dajkával.

A szervezeti egységek közötti kapcsolattartás

Az óvoda egységei közötti rendszeres kapcsolattartás az éves munkatervben ütemezett nevelőtestületi és alkalmazotti értekezleteken valósul meg.

Nevelőtestületi értekezletet kell tartani:

A pedagógiai program módosításakor.

Az SZMSZ elfogadásakor és módosításakor.

A nevelési év előkészítése, egyéb átfogó elemzések, értékelések, beszámolók esetén.

A nevelőtestület képviselőjében eljáró óvodapedagógus kiválasztására.

A házirend előkészítésekor, elfogadásakor.

Az ötéves pedagógus továbbképzési program elfogadásakor.

A nevelőtestület véleményének kikérése a vezető helyettes, tagóvoda- vezető megbízása, illetve megbízás visszavonása előtt.

Nevelési Tanácsadó vagy Szakértői és Rehabilitációs Bizottság megkeresésére a hetedik évet betöltött gyermek újabb nevelési évének megkezdéséhez szükséges egyetértés megadásakor.

Rendkívüli nevelőtestületi értekezletet kell tartani, ha:

Az óvoda vezetője összehívja.

A nevelőtestület egyharmada kéri.

Szülői Szervezet kezdeményezi, akkor, ha a kezdeményezést a nevelőtestület elfogadja.

Alkalmazotti értekezletet kell tartani, ha:

Az óvoda megszüntetésével, átszervezésével, feladatok megváltozásával kapcsolatban, a fenntartó a döntéséhez véleményezést kér.

6. A helyettesítés rendje

Az óvodavezető akadályoztatása esetén helyettesítését az óvodavezető helyettes látja el teljes felelősséggel. Kivételt képeznek ez alól azok az ügyek, amelyek azonnali döntést nem igényelnek, illetve amelyek a vezető kizárólagos hatáskörébe tartoznak.

Az óvodavezető tartós távolléte esetén a helyettesítés teljes körű – kivéve, ha a fenntartó másként intézkedik.

Az óvodavezető és helyettese egyidejű távolléte esetén a helyettesítés az óvodavezető által adott írásbeli megbízás alapján történik. A telephely – vezető távolléte esetén az általa adott írásbeli megbízás alapján a megbízott személy látja el.

Intézkedési jogköre az intézmény működésével, a gyermekek biztonságának megóvásával összefüggő azonnali döntést igénylő ügyekre terjed ki.

7. A szülői szervezettel való kapcsolattartás rendje

A szülői szervezettel való együttműködés szervezése, illetve a szülői szervezet elnökével a kapcsolattartás az óvodavezető és a telephely- vezetőik feladata. A Szülői Szervezet működési rendjéről maga dönt. A szülői szervezet működési feltételeinek biztosításáról az óvodavezető gondoskodik. Az óvodai szintű szülői szervezet elnökével (aki a csoportokat képviseli) az óvodavezető és helyettese illetve a telephely-vezetők, a csoportszintű ügyekben a csoport szülői szervezetének képviselőjével az óvodapedagógusok tartanak kapcsolatot.

Azokban az ügyekben, amelyekben a szülői szervezetnek a jogszabály véleményezési, vagy egyetértési jogot biztosít, a szülői szervezet véleményét a telephely-vezetők kérik meg, az írásos anyagok átadásával.

A szülői szervezet véleményét ki kell kérni:

A szülőket anyagilag érintő ügyekben.

A szülői értekezletek napirendjének meghatározásakor.

Az óvoda és a család kapcsolattartásának meghatározásakor.

Ha a szülői szervezet bármilyen kérdésben tájékozódni kíván, a kérését az óvodavezetőhöz kell címezni. A tájékoztatást a telephely-vezetők kötelesek megadni, és emlékeztetőt készíteni, amelynek egy példányát át kell adni a szülői szervezet képviselőjének. A szülői szervezet képviselője tanácskozási joggal vesz részt a gyermekek nagyobb csoportját érintő ügyek nevelőtestületi vagy egyéb fórumon történő tárgyalásánál. A meghívásról az óvodavezetőnek kell gondoskodnia. A gyermekek nagyobb csoportját a házirend határozza meg.

A szülőkkal való kapcsolattartás módja:

- nyílt napok
- nyilvános ünnepélyek
- szülői értekezletek
- fogadó órák (szükség szerint)
- családlátogatások
- információközlés a faliújságon keresztül
- óvodai rendezvények

8. A nevelőtestület feladatkörébe tartozó ügyek átruházására vonatkozó rendelkezések

A nevelőtestület:

- elfogadja az intézmény pedagógiai programját
- elfogadja a szervezeti és működési szabályzatot
- elfogadja a házirendet
- véleményezési jogot gyakorol az intézményvezető kinevezése előtt
- dönt szakmai munkaközösség létrehozásáról

- gyakorolja a köznevelési törvényben és a szakmai jogszabályokban előírt egyéb feladatokat.

A nevelőtestület működésére vonatkozó általános szabályok:

A nevelőtestület a nevelési év folyamán rendes és rendkívüli értekezletet tart:

- továbbképzésen és tanfolyamon, szerzett ismeret átadása, megvitatása
- közös ünnepélyek szervezése, karácsony, pedagógus nap, szakmai tapasztalatcsere
- kapcsolattartás nyugdíjas dolgozókkal
- távozó dolgozók és nyugdíjba-vonulók búcsúztatása céljából.

A nevelőtestületi értekezlet előkészítésével és lefolytatásával kapcsolatos rendelkezések:

A nevelőtestületi értekezletet az óvodavezető készíti elő. A nevelőtestület írásos előterjesztés alapján tárgyalja meg elfogadása előtt:

- a pedagógiai programot, SZMSZ-t, házirendet,
- a munkatervet,
- az óvodai munkára irányuló átfogó elemzéseket, értékeléseket,
- beszámoló elfogadásával kapcsolatos napirendi pontokat.

Az óvodavezető az előterjesztés írásos anyagát a nevelőtestületi értekezlet előtt legalább 8 nappal átadja a telephely-vezetőknek, valamint gondoskodik annak kihelyezéséről.

A nevelőtestületi értekezlet jegyzőkönyvével kapcsolatos teendők:

- a jegyzőkönyvet az óvodavezető által megbízott személy vezeti
- az értekezletet követő 3. munkanapon belül kell elkészíteni
- az óvodavezető, a jegyzőkönyvvezető és egy fő hitelesítő írja alá
- csatolni kell mellé a jelenléti ívet.

A nevelőtestület akkor határozatképes, ha tagjainak több mint a fele jelen van. Döntéseit egyszerű szótöbbséggel hozza. Az óvodavezetői megbízással kapcsolatos rendkívüli nevelőtestületi értekezlethez a nevelőtestület 2/3-ának, az alkalmazotti közösség értekezletének határozatképességéhez az óvodában dolgozók 2/3-ának jelenléte szükséges.

A határozatképesség meghatározásakor figyelmen kívül kell hagyni azt, akinek a közalkalmazotti jogviszonya szünetel.

Az intézmény vezetésére vonatkozó program és a fejlesztési elképzelések támogatásáról (vagy elutasításáról) a nevelőtestület titkos szavazással határoz, egyébként döntéseit nyílt szavazással hozza.

9. A gyermekek óvodai felvétele

Az ellátásra jogosultak köre:

- A. A Ligeti Telephely csoportjába, a Magyarszéki Óvoda csoportjaiba és a Magyarhertelendi telephely csoportjába Mikrotérségi Társulás településein élő és felvevő körzetében bejelentett lakóhellyel rendelkező gyermek gondozható és vehető fel, illetve akiknek családja életvitelszerűen a térségben tartózkodik.

9.2. óvodai felvétel

Nkt 8.§ -a szerint

- Az óvoda a gyermek 3 korától a tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény.
- Az óvoda felveheti azt a gyermeket is, aki a harmadik életévét a felvételétől számított fél éven belül betölti, feltéve, hogy minden hároméves és annál idősebb gyermek óvodai felvételi kérelme teljesíthető.

A beiratkozás rendje:

- A beiratkozás időpontját minden nevelési évben a fenntartó határozza meg.
- A kijelölt beiratkozási időpontot megelőző harminc nappal hozza nyilvánosságra.
- A szülőket az óvoda vezetője értesíti írásban.

A beíratási időszakot követően a felvételt nyert gyermekek fogadása szeptember 01-től folyamatosan történik. Az újonnan jelentkező gyermekek fogadása az óvodai nevelési évben folyamatosan történik.

A beiratkozás során

- a szülőt röviden szóban meg kell ismertetni az óvoda pedagógiai rendszeréről,
- át kell adni számára az óvoda Házi rendjét nyomtatott formában, melynek átvételét az erre rendszeresített forma nyomtatványon kell igazolni.
- A beíratás tényét az Előjegyzési naplóban kell rögzíteni illetve a gyermek születési anyakönyvi kivonatát és a lakcímkártyáját le kell fénymásolni s az adatvédelem szabályai szerint kell tárolni.
- Szükséges továbbá a gyermek TAJ- száma és a szülők elérhetősége is.
- A szülő nyilatkozzon arról, hogy kéri-e gyermeke nemzetiségi nevelésben történő részvételét.
- S a szülő nyilatkozata szükséges arról is, hogy gyermeke felügyelettel érkezik-távozik az óvodából illetve, kik azok a személyek akiknek az óvónők átadhatják őt.

Ha az óvodába jelentkezők száma meghaladja felvehető gyermekek számát a fenntartó az óvodavezetővel együtt bizottságot szervez, amely javaslatot tesz a felvételre.

Az óvodában való felvételtől az óvoda vezetője írásban: Felvételi Határozat formájában értesíti a szülőt a beíratást követő 10 napon belül.

A gyermekek személyiség jogait figyelembe véve a felvett gyermekekről névszerinti névsort nyilvános helyre kifüggeszteni tilos.

Az óvodai átvétel:

A szülő gyermeke óvodai felvételét, átvételét bármikor kérheti.

10. Külső kapcsolattartás rendszere, formája, módja

A fenntartóval az óvoda vezetője tartja a kapcsolatot, a fenntartó által szervezett vezetői értekezleten részt vesz.

Bírósági peres ügyekben az óvoda vezetője képviseli az intézményt.

Az óvodavezető kapcsolatot tart a gazdálkodást segítő intézménnyel (Önkormányzat). Az EGYMI-vel a vezető helyettes és a tagóvoda-vezetők tartják a kapcsolatot. Az önkormányzati képviselőkkel, az óvoda vezetője és a tagóvoda-vezetők tartanak kapcsolatot.

Az óvoda orvosával, valamint a foglalkozás egészségügyi és munka alkalmassági szolgálattal való kapcsolattartás a tagóvoda-vezetők feladatkörébe tartozik.

A kapcsolattartás évenkénti tartalmát a munkaterv fogalmazza meg.

Az óvodához legközelebb lévő általános iskola képviselőjével közös igény esetén a telephely-vezetők megállapodásban rögzítik a gyermekek beilleszkedését megkönnyítő együttműködést.

A megállapodás értelmében:

- az óvodapedagógusok látogatást tesznek az iskolában a gyermekekkel
- az óvodapedagógusok ősszel látogatást tesznek az első osztályosoknál
- tapasztalatcsere céljából konzultációt szerveznek.

Az óvoda gyermekvédelmi feladatokkal megbízott óvodapedagógusai kapcsolatot tartanak a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálattal, amelyről az óvodavezetőnek rendszeresen beszámolnak.

A kapcsolattartás formája, módja:

- személyesen, telefonon és Interneten
- faliújságon közzétett információkkal

Indokolt esetekben a gyermekvédelmi felelős telefonon vagy személyesen megkeresi a Gyermekjóléti Szolgálat óvodáink részére kijelölt ügyintézőjét. A gyermekvédelmi felelős az esetekről írásbeli feljegyzést készít.

11. Az óvodai ünnepek, ünnepélyek és megemlékezések rendje, a hagyományok ápolásával kapcsolatos feladatok

A 132/2000. (VII. 14.) Kormányrendelet alapján az óvodákon állandóan kint kell tartani a nemzeti színű lobogót.

Az óvoda, telephelyek eddigi hagyományainak ápolása, továbbfejlesztése és bővítése, valamint a hírnevük megőrzése, öregbítése, az óvodai közösség minden tagjának joga, és kötelessége.

Az óvodai ünnepélyek, megemlékezések és hagyományok ápolásával kapcsolatos teendőket, időpontokat, valamint a felelősöket az éves munkaterv határozza meg.

A gyermekek megemlékezéssel vagy műsorral ünnepelnek a következő ünnepélyek alkalmával:

Karácsony, évszázó, anyák napja.

A gyermeki élet hagyományos ünnepei:

Mikulás, húsvét, farsang és gyermeknap.

Csoporton belül közös megemlékezés történik a gyermekek névnapjáról.

(születésnapjáról).

Népi hagyományok ápolása körében történik:

jeles napokhoz kapcsolódó szokások megismertetése

népi, kézműves technikákkal való ismerkedés

Tanulmányi kirándulások, séták, mozi és színházlátogatás, kiállítás megtekintése, sportnapok szervezése a munkaterv szerint történik.

12. A rendszeres egészségügyi felügyelet és ellátás rendje

Az óvoda működtetése során az ÁNTSZ által meghatározott szabályokat szigorúan be kell tartani /fertőtlenítés, takarítás, stb./

Az óvodába járó gyermekek intézményen belüli egészségügyi gondozását az óvodába járó orvos és védőnő látja el.

A gyermekek rendszeres egészségügyi felügyelete és ellátása az óvoda védőnője (és a helyi orvos) által meghatározott időpontban, az egészségügyi terv szerint történik.

A telephely-vezető feladata az egészségügyi ellátás keretén belül:

- biztosítja az egészségügyi (orvosi, védőnői) munka feltételeit,
- gondoskodik a szükséges óvodapedagógusi felügyeletről, a gyermekek vizsgálatokra történő feltételeiről

A fenntartó által biztosított feltételek mellett az óvodában évente egy alkalommal fogászati, (szemészeti, belgyógyászati) vizsgálatot kell végezni.

Ha a gyermek betegségre gyanús, vagy beteg - a következő módon kell eljárni:

- betegségre gyanús, lázas gyermeket nem szabad bevinni az óvodába
- a napközben megbetegedett gyermeket el kell különíteni, és le kell fektetni
- szükség esetén azonnal orvoshoz kell vinni
- gondoskodni kell a szülők mielőbbi értesítéséről

13. Intézményi védő, óvó előírások

A gyermekek biztonságos és egészséges környezetben történő nevelése érdekében a szükséges feltételrendszer vizsgálata, a feltételek javítása állandó feladat.

A gyermeket elsősegélyben kell részesíteni vagy egészségügyi lapjával együtt szakellátásra vinni, illetőleg mentőt hívni, ha balesetet szenvedett. Az óvodapedagógus köteles azonnal jelezni a tagóvoda vezetőjének a gyermekbalesetet. A tagóvoda vezető feladata az óvodavezetőt és a szülőt vagy gondviselőt értesíteni a baleset tényéről.

A gyermekbaleseteket az előírt nyomtatványon nyilván kell tartani. 3 napon túl gyógyuló sérülést okozó gyermekbalesetet haladéktalanul ki kell vizsgálni. Fel kell tárni a balesetet kiváltó okot, a személyi felelősséget, a tárgyi és szervezési okokat. Minden esetben jegyzőkönyvet kell felvenni. A kivizsgálásba legalább középfokú munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező személyt kell bevonni.

A balesetet szenvedett gyermek szülőjének, képviselőjének a felvett jegyzőkönyv egy példányát át kell adni. A balesetek megelőzése érdekében évente két alkalommal (szeptember és április hónapban) munkavédelmi szemlét kell tartani, amelyről jegyzőkönyvet készíteni.

Felelőse: a munkavédelmi megbízott

A gyermekbalesetek megelőzésével összefüggő feladatok:

- Az óvodapedagógus köteles a gyermekek életkorának és fejlettségi szintjének megfelelően, az egészségük és testi épségük védelmére vonatkozó előírásokat, az elvárható magatartásformákat, veszélyforrásokat séták, megfigyelések, és kirándulások alkalmával ismertetni és az ismertetés tényét, tartalmát a csoportnaplóban dokumentálni.
- Felelőse: minden csoportos óvodapedagógus

- Időpontja: minden alkalom, amit az intézményen kívül töltenek.

Az óvodapedagógus köteles a játékon feltüntetett vagy ahhoz mellékelte figyelmeztetést, feliratot és használati utasítást gondosan áttanulmányozni és a játékot annak megfelelően használni.

A pedagógusok által készített eszközök használata előtt szemrevételezéssel meg kell győződni arról, hogy nem idézhet elő balesetet.

Elektromos készülékek használatakor (TV, videó, vetítő, magnó, stb.) az óvodapedagógus köteles gondoskodni a védelemre vonatkozó előírásokról.

Az udvari játékok állapotát folyamatos figyelemmel kísérik az óvodapedagógusok. Meghibásodás, balesetveszély esetén azonnal jelzik a tagóvoda-vezetőnek, aki köteles a gyermekbalesetek megelőzése érdekében a veszélyforrás megszüntetésére azonnali intézkedést tenni.

14. Rendkívüli esemény, bombariadó esetén szükséges teendők

Az óvoda minden közalkalmazottja köteles az általa észlelt rendkívüli eseményt közvetlen felettesének jelenteni. A tagóvoda-vezető dönt a szükséges intézkedésekről, az óvodavezető azonnali értesítéséről, aki jelentést tesz a fenntartó felé.

Bombariadó tervünk a tűzriadó terv alapján készült. Bombariadó esetén az a személy, aki felveszi a telefont és értesül arról, hogy az intézményben bomba van elhelyezve, köteles haladéktalanul jelenteni a tagóvoda vezetőjének, az óvodavezetőnek és a tűzvédelmi megbízottnak.

Az óvodavezető feladata értesíteni a rendőrséget, tűzoltóságot, mentőket és a fenntartót.

A mindenkor dolgozó óvodapedagógus dajkai segédlettel azonnal megkezdi pánikkeltés nélkül a tűzriadó terv alapján, a menekülési útvonalon az óvoda kiürítését.

A menekülés helyszínei:

Magyarszéki óvoda: Az artézi kút mellett lévő parkoló- Egészség ház

Magyarhertelendi telephely: A helyi Önkormányzat épülete

Ligeti telephely: Játszótér

Az értesítést követően a helyszínre érkező szakhatóság vizsgálata után kizárólag az általuk kiadott engedély alapján lehet az óvoda épületébe visszamenni.

A bombariadóról és a hozott intézkedésekről az óvodavezető rendkívüli jelentésben értesíti a fenntartót.

15. Tájékoztatás a Pedagógiai Programról, az SZMSZ-ről és a Házirendről

A nevelési év első szülői értekezletén a tagóvoda-vezető tájékoztatást ad a szülőknek az intézményi dokumentumokról. A Házirend és az SZMSZ hatálya kiterjed a szülőkre. A Házirendet beiratkozáskor minden szülő a kezébe kapja. A pedagógiai programot a szülők jogosultak megismerni.

Az intézményi dokumentumok bármely időpontban a nevelői szobában megtekinthetők, melyeket az intézményből kivinni nem lehet.

16. Az elektronikus úton előállított papíralapú nyomtatványok hitelesítésének rendje

Az intézményünkben használatos elektronikusan előállított dokumentumok, nyomtatványok papíralapon kezelendők, mert óvodánk nem rendelkezik az ágazat irányításáért felelős miniszter engedélyével.

Eseti gyakorisággal- pl. átvevő intézmény, szülő kérésére- kell kinyomtatni az óvodás gyermekek KIR-ben tárolt adatait, jogviszony igazolását, oktatási azonosítóról szóló igazolást. A kinyomtatott nyomtatványokat, dokumentumokat kizárólag az óvodavezető hitelesítheti aláírásával, az óvoda körbélyegzőjével ellátva. A nyomtatványokat, dokumentumokat 2 példányban nyomtatjuk, melyből egy eredeti példány- az óvodavezető aláírásával hitelesítve, körbélyegző lenyomattal ellátva iktatásra kerül.

A csoportnapló nyomtatását követően a lapok jobb alsó sarkában a tagóvoda körbélyegzőjével ellátva és a tagóvodavezető szignójával kerül hitelesítésre.

17. Az elektronikus úton előállított, hitelesített és tárolt dokumentumok kezelési rendje

Az oktatási ágazat irányítási rendszerével a Közoktatási Információs Rendszer (KIR) révén tartott elektronikus kapcsolatban elektronikusan előállított, hitelesített és tárolt dokumentumrendszert alkalmazunk a 229/2012. (VIII.28.) Kormányrendelet előírásainak megfelelően. Az elektronikus rendszer használata során ki kell nyomtatni és az irattárban kell elhelyezni az alábbi dokumentumok papír alapú másolatát:

az intézménytörzsre vonatkozó adatok módosítása,
az alkalmazott pedagógusokra, nevelő-oktató munkát segítőkre vonatkozó adatbejelentések,
az óvodai jogviszonyra vonatkozó bejelentések,
az október 1-jei óvodapedagógus, nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő és óvodás gyermekek listája.

Az elektronikus úton előállított fent felsorolt nyomtatványokat az intézmény körbélyegzőjével és az óvodavezető aláírásával hitelesített formában kell tárolni. Az egyéb elektronikusan megküldött adatok írásbeli tárolása, hitelesítése nem szükséges. A dokumentumokat a KIR rendszerében, továbbá az óvoda informatikai hálózatában egy külön e célra létrehozott mappában tároljuk. A mappához való hozzáférés jogát az informatikai rendszerben korlátozni kell, ahhoz kizárólag az intézményvezető által felhatalmazott személyek az óvodatitkár, az óvodavezető-helyettes és a tagóvoda-vezető) férhetnek hozzá.

18. Az óvodavezető feladat- és hatásköréből leadott feladat- és hatáskörök

Az óvodavezető a munkáltatási és a gazdálkodási feladatokat nem ruházhatja át. A pedagógiai dokumentumok alapján a telephely-vezetők a helyi sajátosságoknak megfelelően alakítják a telephely sajátos pedagógiai arculatát.

A tanügyigazgatási feladatok (beiratkozás, óvodai jogviszony kötelező dokumentumai) telephely szintjén valósulnak meg. A felvételt nyert, vagy intézményből távozó gyermekek KIR-ben történő nyilvántartásához a telephely-vezetők azonnali jelzést adnak az óvodavezetőnek és a KIR kezelésével megbízott óvodatitkárnak.

19. Egyéb rendelkezések

A bélyegző elvesztése azonnali letiltásra kötelez (Dunántúli Napló, Bank, Önkormányzat).

Az óvodában tilos a reklámtevékenység, kivéve, ha az a gyermekekhez szól, vagy az egészséges életmóddal, környezetvédelemmel, kulturális tevékenységgel függ össze. Az ezekkel kapcsolatos plakátokat, szórólapokat a faliújságon csak a telephely-vezető engedélyével lehet elhelyezni.

III. Záró rendelkezések

A hatályba lépett Szervezeti és Működési Szabályzatot meg kell ismertetni: az óvoda azon alkalmazottaival is, akik nem tagjai a nevelőtestületnek valamint azokkal, akik kapcsolatba kerülnek az óvodával, és meghatározott körben használják helyiségeit.

A Szervezeti és Működési Szabályzatban foglalt rendelkezések megtartása az óvoda valamennyi alkalmazottjára kötelező, megszegése esetén az óvodavezető munkáltatói jogkörében intézkedhet.

IV. Legitimációs záradék

2019. augusztus 30-én a megtartott értekezleten, a mellékelten csatolt jegyzőkönyvek és jelenléti ív szerint az SZMSZ-t a nevelőtestület 100%-ban elfogadta.

Magyarszék, 2019. 08. 30.

Kusz Zsuzsanna
óvodavezető

Intézmény OM - azonosítója: 202506	Készítette: intézményvezető intézményvezető aláírás
Legitimációs eljárás - Az érvényességet igazoló aláírások:	
/2019. határozatszámom elfogadta: nevelőtestület nevében névaláírás	Véleménynyilvánítók: Szülői Szervezet nevében névaláírás
..... Óvodavezető Ph.	
Egyetértését kinyilvánító: <i>fenntartó nevében névaláírás</i>	
Hatályos: a kihirdetés napjától 2019.09.01.	
A dokumentum megtalálható: Az óvoda irodájában	
eredeti példány: 4 db	
Iktatószám:	

**MAGYARSZÉKI MIKROTÉRSÉG ÓVODÁI
ÉS
MINI BÖLCSŐDÉI**

Tárgy: Az SZMSZ véleményeztetése a Szülői Szervezettel

Alulírott, mint a Magyarországi Mikrotérség Óvodái és Mini Bölcsődéi Szülői Szervezetének Elnöke a Szülői Szervezet nevében kijelentem, hogy az SZMSZ-ben foglaltakat megismertük, és a benne foglaltakat a közös véleményünk alapján a Szülői Szervezettel együtt elfogadjuk.

.....
Véleménynyilvánító: Szülői szervezet Elnöke

Magyarország, 2019.08.28.

MAGYARSZÉKI MIKROTÉRSÉG ÓVODÁI

Tárgy: Az SZMSZ elfogadása a Nevelőtestület részéről

A 2019.08.30-i Nevelőtestületi értekezleten a Magyarszéki Mikrotérség Óvodái és Mini Bölcsődéi az SZMSZ-ét egyöntetűen elfogadtuk, előzetes megismerése után

Nevelőtestület tagjai:

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.

JELLENLÉTI ÍV

Dátum:.....

Értekezlet:.....

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

8.

9.